Náhradní plnění:

Náhradní plnění může poskytovat zaměstnavatel, který zaměstnává více než 50% osob se zdravotním postižením, a je obvykle příjemcem příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Podle zákona má každá právnická osoba s více než 25 zaměstnanci povinnost:

* zaměstnat minimálně 4% zaměstnanců se zdravotním postižením,
* odebrat v rámci náhradního plnění výrobky a služby v hodnotě 7násobku průměrné měsíční mzdy z předchozího kalendářního roku, nebo
* odvést do státního rozpočtu pokutu ve výši 2,5 násobku průměrné mzdy z předchozího kalendářního roku

Náhradním plněním:

• řešíte jednoduše zákonnou povinnost

• dosáhnete daňové úspory

• dáváte práci konkrétním lidem se zdravotním postižením

• pomáháte zaměstnavatelům poskytovat osobám se zdravotním postižením dobré pracovní podmínky a možnost vytvářet pracovní místa pro danou cílovou skupinu

• nákupem výrobků a zadáváním zakázek sociálním firmám čerpáte náhradní plnění od prověřených zaměstnavatelů zdravotně postižených osob